



FORMULAIRE DE DEMANDE D'EMPLOI

Gestionnaire, Services aux ressources humaines, ET-06

Pour que votre candidature soit prise en considération, vous **devez remplir la section 1** (coordonnées) et la **section 3** (éducation, expérience et atouts, le cas échéant). La section 2 (autodéclaration) est volontaire.

SECTION 1 – Coordonnées

Veuillez vous assurer que toutes vos coordonnées sont à jour. Si nous sommes incapables de vous joindre par courriel, nous ne pourrions pas retenir votre candidature.

Prénom :

Nom :

Courriel:

Téléphone :

Adresse :

Ville :

Province :

Code postal :

Citoyenneté :

Êtes-vous légalement autorisé à travailler au Canada?

Oui Non

Êtes-vous une personne qui travaille au sein d'une entité parlementaire ou une personne employée de la fonction publique ou une personne employée dans la fonction publique du Canada?

Oui Non

Êtes-vous une personne qui réside au Canada ou une personne ayant la citoyenneté canadienne qui réside à l'étranger?

Oui Non

SECTION 2 – Autodéclaration

Cette section a été conçue pour recueillir des informations sur la représentation des groupes visés par l'équité en matière d'emploi au Commissariat aux conflits d'intérêts et à l'éthique. Votre participation est volontaire, et vos réponses demeureront confidentielles. Vous pouvez vous identifier comme appartenant à plus d'un groupe désigné. Avec votre consentement, les informations fournies pourraient aussi être utilisées à des fins de gestion ou de compilation de statistiques sur les ressources humaines.

Je comprends que les informations fournies dans la présente section peuvent être utilisées à des fins de gestion ou de compilation de statistiques sur les ressources humaines.

Oui Non

FEMME : En vertu de la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*, les femmes représentent un groupe désigné.

Vous identifiez-vous comme étant une femme? Oui Non

MINORITÉ VISIBLE : Les membres des minorités visibles sont des personnes, autres que les Autochtones, qui ne sont pas de race blanche ou qui n'ont pas la peau blanche, peu importe leur lieu de naissance.

Selon cette définition, vous identifiez-vous comme étant membre d'une minorité visible?

Oui Non

PERSONNE HANDICAPÉE : Les personnes handicapées ont une déficience durable ou récurrente soit de leurs capacités physiques, mentales ou sensorielles, soit d'ordre psychiatrique ou en matière d'apprentissage et qui considèrent qu'elles ont des aptitudes réduites pour exercer un emploi OU pensent qu'elles risquent d'être classées dans cette catégorie par leur employeur ou par d'éventuels employeurs en raison d'une telle déficience. La présente définition vise également les personnes dont les limitations fonctionnelles liées à leur déficience font l'objet de mesures d'adaptation dans le cadre de leur emploi actuel ou dans leur lieu de travail.

Selon cette définition, vous identifiez-vous comme étant une personne handicapée?

Oui Non

AUTOCHTONE : Une personne autochtone s'identifie à titre de membre des Premières Nations (Indiens de l'Amérique du Nord), des Métis ou des Inuits, et/ou a déclaré être Indien inscrit ou visée par un traité aux termes de la *Loi sur les Indiens*, et/ou a indiqué être membre d'une bande indienne.

Selon cette définition, vous identifiez-vous comme une personne autochtone?

Oui Non

SECTION 3 – Qualifications essentielles et qualifications constituant un atout

Veillez indiquer clairement comment vous répondez aux **exigences en matière d'études**, à chacun des **critères d'expérience**, ainsi qu'aux **qualifications constituant un atout** (le cas échéant). Donnez des **exemples pertinents et concrets** tirés de votre parcours professionnel. Incluez des **détails spécifiques** qui expliquent combien d'expérience vous avez, et comment et quand vous l'avez acquise. Il ne suffit pas d'indiquer que vous répondez à la qualification ou d'énumérer les responsabilités actuelles ou passées.

ÉTUDES

Diplôme d'un établissement postsecondaire reconnu avec une spécialisation acceptable en gestion des ressources humaines, relations de travail ou industrielles, psychologie, administration publique ou des affaires, développement organisationnel, sciences de l'éducation, sciences sociales, sociologie, ou dans tout autre domaine pertinent au travail à effectuer.

Avez-vous un diplôme d'un établissement postsecondaire reconnu avec une spécialisation acceptable?

Oui Non

Veillez nous fournir les détails :

EXPÉRIENCE

Expérience 1 : Expérience significative* dans la gestion d'une gamme complète de services RH pour les clients, y compris le personnel et le recrutement.

Avez-vous cette expérience? Oui Non

Veillez nous fournir des exemples concrets et des détails :

Expérience 2 : Expérience significative* dans la conduite de recherches, l'analyse, le développement d'options et la formulation de recommandations à la direction sur des questions relatives aux ressources humaines (RH).

Avez-vous cette expérience? Oui Non

Veillez nous fournir des exemples concrets et des détails :

Expérience 3 : Expérience significative* dans l'interprétation et l'application de la législation, des politiques et des directives qui régissent la gestion des ressources humaines.

Avez-vous cette expérience? Oui Non

Veillez nous fournir des exemples concrets et des détails :

Expérience 4 : Expérience dans l'établissement de partenariats et de réseaux avec des partenaires internes et externes (par exemple, des responsables d'agences centrales, des communautés de pratique, d'autres ministères ou organismes gouvernementaux ou non gouvernementaux) sur des projets, des initiatives, des politiques ou des programmes.

Avez-vous cette expérience? Oui Non

Veillez nous fournir des exemples concrets et des détails :

Expérience 5 : Expérience dans la gestion des ressources humaines, y compris, mais sans s'y limiter, la supervision du personnel, l'attribution des tâches et des objectifs de travail, la gestion de la performance et la fourniture de retours aux employés.

Avez-vous cette expérience? Oui Non

Veuillez nous fournir des exemples concrets et des détails :

Expérience 6 : Expérience dans la préparation de présentations ou de séances d'information liées aux ressources humaines (RH).

Avez-vous cette expérience? Oui Non

Veuillez nous fournir des exemples concrets et des détails :

Note : *Une expérience significative est définie comme une expérience associée à l'exécution d'un large éventail d'activités connexes, qui pourrait normalement être acquise sur une période d'environ cinq (5) ans. L'expérience sera évaluée en termes de profondeur et d'étendue des activités, de complexité et de diversité du travail effectué, ainsi que du niveau d'autonomie démontré.

ATOUTS

Atout 1 : Expérience dans la fourniture de conseils et d'orientation sur les questions de relations de travail conformément aux conventions collectives, aux politiques et à la législation pertinentes.

Avez-vous cet atout? Oui Non

Veillez nous fournir des exemples concrets et des détails :